



La Molina, 17 JUN. 2022

EL TENIENTE ALCALDE ENCARGADO DEL DESPACHO DE ALCALDÍA DE LA MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA

Visto; el Memorando 903-2022-MDLM-GM, de fecha 17 de junio del 2022, respecto a la designación temporal de seis unidades de organización de la entidad, para lo cual se cuenta con el Informe N° 1383-2022-MDLM-GAF-SGGTH, de fecha 17 de junio del 2022, de la Subgerencia de Gestión del Talento Humano;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 194° de la Constitución Política del Perú modificado por el artículo único de la Ley de Reforma Constitucional – Ley N° 30305, establece que, las municipalidades son órganos de gobierno local, con autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, lo cual es concordante con lo dispuesto en el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades - Ley N° 27972; y que, dicha autonomía radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, sin embargo, no existe libertad absoluta para el ejercicio de dicha autonomía, porque tal y conforme se precisa en la Constitución Política del Estado y en la Ley Orgánica de Municipalidades - Ley N° 27972, la misma debe ser ejercida en asuntos de competencia municipal y dentro de los límites que señala la Ley;

Que, el artículo VIII del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades - Ley N° 27972, establece que, los gobiernos locales están sujetos a las leyes y disposiciones que de manera general y de conformidad con la Constitución Política regulan las actividades y funcionamiento del Sector Público, así como a las normas referidas a los sistemas administrativos del Estado, que por su naturaleza son de observancia y cumplimiento obligatorio;

Que, el numeral 17) del artículo 20° de la Ley Orgánica de Municipalidades - Ley N° 27972, establece que, corresponde al Alcalde designar y cesar al Gerente Municipal y, a propuesta de este, a los demás funcionarios y directivos públicos de confianza, cumpliendo con los requisitos previamente establecidos en la normativa vigente y en los documentos de gestión interna que regulan el perfil de cada puesto;

Que, de acuerdo al artículo 11° numeral a) del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado mediante el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, los trabajadores bajo contrato administrativo de servicios, pueden, sin que implique la variación de la retribución o del plazo establecido en el contrato, ejercer la suplencia al interior de la entidad contratante o quedar sujetos a la designación temporal, como representante de la entidad contratante ante comisiones y grupos de trabajo, como miembro de órganos colegiados y/o como directivo superior o empleado de confianza, observando las limitaciones establecidas en la Ley N° 28175 - Ley Marco del Empleo Público;

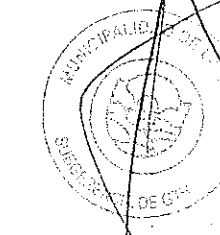
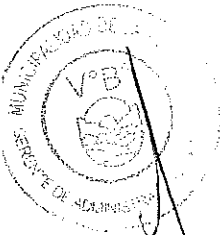
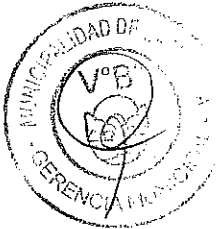
Que, actualmente se encuentran vacantes los siguientes cargos de la Municipalidad de La Molina:

- SUBGERENTE DE INTEGRACIÓN, DEPORTE Y BIENESTAR SOCIAL DE LA GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y EDUCACIÓN.
- SUBGERENTE DE SERVICIOS GENERALES Y PATRIMONIO DE LA GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS.
- GERENTE DE LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL.
- SUBGERENTE DE PLANEAMIENTO, INVERSIONES Y MODERNIZACIÓN DEL ESTADO DE LA GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL.
- SUBGERENTE DE PROMOCIÓN EMPRESARIAL Y AUTORIZACIONES DE LA GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO E INVERSIÓN PRIVADA.
- SUBGERENTE DE RECAUDACIÓN Y EJECUTORÍA COACTIVA DE LA GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA;

Que, resulta necesario realizar la Designación Temporal de dichos cargos, a fin de garantizar el normal desenvolvimiento de la administración municipal;

Que, en atención a lo antes señalado, en cumplimiento de lo dispuesto en el Decreto Supremo N° 053-2022-PCM, la Subgerencia de Gestión del Talento Humano, ha emitido el Informe N° 1383-2022-MDLM-SGGTH, concluyendo que, ha verificado que, los seis personas consultadas cumplen con el perfil de puesto para las unidades de organización antes señaladas, y que, a su vez estos no cuentan con impedimentos para el acceso a la función pública, con el siguiente detalle;

///...





CARGO A DESIGNAR	PERSONA A EVALUAR	CUMPLE CON EL PERFIL DE PUESTO	IMPEDIMENTOS PARA ACCESO A LA FUNCIÓN PÚBLICA
SUBGERENTE DE INTEGRACIÓN, DEPORTE Y BIENESTAR SOCIAL DE LA GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y EDUCACIÓN	KARINA NATALY GARCIA GAMARRA	SI	NO
SUBGERENTE DE SERVICIOS GENERALES Y PATRIMONIO DE LA GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	GUILLERMO NAPOLEON NUE OLAZABAL	SI	NO
GERENTE DE LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL	GROVER EDUARDO UGARTE HERRERA	SI	NO
SUBGERENTE DE PLANEAMIENTO, INVERSIONES Y MODERNIZACIÓN DEL ESTADO DE LA GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	CARLOS ENRIQUE BERNAL UCHOFEN	SI	NO
SUBGERENTE DE PROMOCIÓN EMPRESARIAL Y AUTORIZACIONES DE LA GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO E INVERSIÓN PRIVADA	JORGE REATEGUI REATEGUI	SI	NO
SUBGERENTE DE RECAUDACIÓN Y EJECUTORÍA COACTIVA DE LA GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA	LUIS SANTIAGO JULVE CABALLERO	SI	NO

Que, en atención a lo señalado en el considerando precedente, la Gerencia Municipal, mediante el Memorando N° 903-2022-MDLM-GM, de fecha 17 de junio del 2022, ha propuesto la designación temporal, precisando los nombres y los cargos a designar temporalmente, de acuerdo al detalle señalado en su documento, solicitando la realización de la gestión correspondiente;

En uso de las facultades normadas por el numeral 17) del artículo 20° de la Ley Orgánica de Municipalidades - Ley N° 27972;

#### RESUELVE:

**Artículo Primero.- DESIGNAR TEMPORALMENTE**, a partir de la fecha, en el cargo de **SUBGERENTE DE INTEGRACIÓN, DEPORTE Y BIENESTAR SOCIAL DE LA GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y EDUCACIÓN**, a la Licenciada **KARINA NATALY GARCIA GAMARRA**, en adición a sus funciones como Gerente de Desarrollo Humano y Educación.

**Artículo Segundo.- DESIGNAR TEMPORALMENTE**, a partir de la fecha, en el cargo de **SUBGERENTE DE SERVICIOS GENERALES Y PATRIMONIO DE LA GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS** al Abogado **GUILLERMO NAPOLEÓN NUE OLAZABAL**, en adición a sus funciones como Gerente de Administración y Finanzas.

**Artículo Tercero.- DESIGNAR TEMPORALMENTE**, a partir de la fecha, en el cargo de **GERENTE DE LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL** al señor **GROVER EDUARDO UGARTE HERRERA**, en adición a sus funciones como servidor CAS.

**Artículo Cuarto.- DESIGNAR TEMPORALMENTE**, a partir de la fecha, en el cargo de **SUBGERENTE DE PLANEAMIENTO, INVERSIONES Y MODERNIZACIÓN DEL ESTADO DE LA GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL** al señor **CARLOS ENRIQUE BERNAL UCHOFEN**, en adición a sus funciones como Gerente de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional.

**Artículo Quinto.- DESIGNAR TEMPORALMENTE**, a partir de la fecha, en el cargo de **SUBGERENTE DE PROMOCIÓN EMPRESARIAL Y AUTORIZACIONES DE LA GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO E INVERSIÓN PRIVADA**, al Doctor **JORGE REATEGUI REATEGUI**, en adición a sus funciones como Gerente de Desarrollo Económico e Inversión Privada.

**Artículo Sexto.- DESIGNAR TEMPORALMENTE**, a partir de la fecha, en el cargo de **SUBGERENTE DE RECAUDACIÓN Y EJECUTORÍA COACTIVA DE LA GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA**, al señor **LUIS SANTIAGO JULVE CABALLERO**, en adición a sus funciones como Gerente de Administración Tributaria.



Municipalidad de La Molina

...//CONTINUA RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N°

100 -2022/MDLM

Artículo Séptimo.- ENCARGAR el cumplimiento de lo dispuesto en la presente Resolución a la Subgerencia de Gestión del Talento Humano.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.



MUNICIPALIDAD DE LA MOLINA

.....  
CARLOS ARMANDO REYNA FREYRE  
Teniente Alcalde  
Encargado del Despacho de Alcaldía

